

# Hvilken selskapsform velger du?



# Tenk konsekvenser når du velger selskapsform

Etablering av bedrift krever kunnskap om så mangt – blant annet bør du være bevisst i ditt valg av selskapsform. Valg av selskapsform har betydning både i forhold til risiko, skatte- og avgiftsforhold, rettigheter i forhold til trygde- og velferdsordninger og organisasjonsmessige forhold. Det er derfor viktig å være oppmerksom på disse problemstillingene allerede ved stiftelsen av selskapet.

Det er ikke mulig på generelt grunnlag å si hvilken selskapsform som er mest hensiktsmessig. Dette vil avhenge av ulike faktorer som for eksempel inntjening, risiko og målsettinger for selskapet. Du kan ikke endre organisasjonsform etter registrering. Det er derfor viktig at du på forhånd vurderer alternativene nøye.

Vi håper du vil finne brosjyren interessant, og at du vil bruke den både som oppslagsverk og som grunnlag for å lære mer om forskjellene mellom de ulike selskapsformene. Brosjyren omfatter de vanligste selskapsformene for små og mellomstore bedrifter: Aksjeselskap (AS), Ansvarlig selskap (ANS/DA) og Enkeltpersonforetak (ENK). Informasjon om andre selskapsformer finner du på [www.bedin.no](http://www.bedin.no) og [www.altinn.no](http://www.altinn.no)

*Vi gjør oppmerksom på at informasjonen i brosjyren er av innledende/generell karakter, og at innholdet ikke er uttømmende.*

## **De vanligste selskapsformene blant små og mellomstore bedrifter**

I hovedsak er det tre former for organisering av mindre bedrifter: Aksjeselskap, Ansvarlig selskap og Enkeltpersonforetak:

### **Aksjeselskap (AS)**

Selskapet er en egen juridisk enhet. Det kan være en eller flere eiere (aksjonærer). Antall eiere kan enkelt økes eller reduseres gjennom salg, nytegning, kjøp eller innløsning av aksjer.

Eierne har i utgangspunktet intet personlig ansvar for selskapets forpliktelser. Unntaket er dersom man som eier stiller personlige garantier for lån. Risikoen for tap er begrenset til aksjeinnskuddet, som minimum må være kr 100 000.



### **Ansvarlig selskap (ANS/DA)**

Selskapet må stiftes og eies av minimum 2 personer (kalles for deltakere) i et kompaniskap som hefter ubegrenset og solidarisk for selskapets forpliktelser. Både fysiske og juridiske personer kan være selskapsdeltakere.

Deltakerne kan velge mellom 3 ulike former for ansvarsfordeling:

- Alle deltakerne hefter fullt ut solidariske for selskapets gjeld.
- En eller flere av deltakerne hefter for en prosentdel av gjelden, og minst én deltaker hefter fullt ut for gjelden.
- Delt ansvar (DA). Alle deltakerne hefter for hver sin prosentdel av gjelden. Delene må til sammen dekke selskapets totale gjeld.

Det stilles ingen krav om egenkapital. Denne organisasjonsformen egner seg best for virksomheter som det er forbundet liten risiko med.

### **Enkeltpersonforetak (ENK)**

En virksomhet som drives for en enkelt persons regning og risiko. Innehaveren står personlig ansvarlig for selskapsgjelden. Det stilles ingen krav om egenkapital. ENK er den enkleste organisasjonsformen å etablere, samt at det stilles færrest formelle krav til denne organisasjonsformen.

# Noen grunnleggende likheter og ulikheter

	<b>AS</b>	<b>ANS/DA</b>	<b>ENK</b>
Registreringsplikt i Foretaksregisteret?	Ja	Ja, hvis selskapet skal drive næring.	Nei, frivillig. Må registreres dersom man skal drive handel med varer som ikke er egenprodusert, eller dersom det er flere enn 5 ansatte.
Foretaksnavn	Foretaksnavnet må inneholde foretaksbetegnelsen (AS)	Foretaksnavnet må inneholde foretaksbetegnelsen (ANS/DA).	Slektsnavn/etternavn må inngå som en del av foretaksnavnet.
Krav til eierne	En eller flere eiere. Eier kan også være et annet selskap.	To eller flere deltakere (eiere), som er myndige. Eier kan være et annet selskap. Ingen av deltakerne kan være under konkurskarantene. Deltakerne må utarbeide skriftlig selskapsavtale.	Kun en eier, som må være myndig, og ikke under konkurskarantene. Foretaket må ha adresse i Norge.
Bokføringsplikt	Ja	Ja	Ja
Årsregnskapsplikt	Ja	Nei. (Ja, hvis omsetning høyere enn 5 MNOK, gjennomsnittlig antall ansatte flere enn 5 årsverk, flere enn 5 deltakere, eller hvis en eller flere av deltakerne er AS eller ASA (Allmennaksjeselskap)).	Nei (Ja, hvis man samlet har hatt eiendeler med verdi over 20 MNOK eller et gjennomsnittlig antall ansatte høyere enn 20 årsverk. Foretak som nevnt i forrige punkt og som har drevet virksomhet i mer enn ett år, er regnskapspliktig først når vilkår om å overskride beløpsgrenser eller grense for antall ansatte er oppfylt to år på rad.)
Revisor	Ja	Nei (Ja, hvis omsetning overstiger 5 MNOK, eller mer enn 5 deltakere).	Nei (Ja, hvis årsregnskapspliktig og omsetning er høyere enn 5 MNOK).

	<b>AS</b>	<b>ANS/DA</b>	<b>ENK</b>
Selskapets organer	Krav om generalforsamling og styre. Krav om daglig leder dersom aksjekapitalen er høyere enn 3 MNOK.	Krav om selskapsmøte. Frivillig om man ønsker en daglig leder.	Det er eier som tar alle beslutninger. Ingen formelle krav om styre eller daglig leder.
Registreringsgebyr i 2009	Elektronisk: kr 5 000 På papir: kr 6 000	Elektronisk: kr 2 000 På papir: kr 2 500	ENK som ikke driver handel med dertil innkjøpte varer (varehandel), og har færre enn 5 ansatte, har rett til å registrere seg i Enhetsregisteret = gebyrfri registrering som gir foretaket et organisasjonsnummer. ENK som driver handel med dertil innkjøpte varer (varehandel), eller har flere enn 5 ansatte, er pliktige til å registrere seg i Foretaksregisteret. En registrering i Foretaksregisteret medfører gebyr og gir foretaket et organisasjonsnummer og en firmaattest.  Elektronisk: kr 2 000 På papir: kr 2 500
Krav til egenkapital	Ja. Aksjekapital på minimum kr 100 000 (penger eller andre revisor-bekreftede verdier).	Nei. Kapitalinnskudd kan eventuelt avtales mellom deltakerne.	Nei
Tilgang til selskapets midler	Det skal være et sterkt skille mellom selskapets midler og eiernes/daglig leders midler. Lån til aksjonærene kan bare gis i henhold til reglene i aksjeloven.	Dersom selskapet oppfyller sine forpliktelser, vil eierne ved enighet kunne ha tilnærmet fri adgang til å ta ut selskapets midler.	Innehaver står fritt til å disponere foretakets midler.
Merverdiavgift	Alle som driver merverdiavgiftspliktig virksomhet skal registreres i Merverdiavgiftsmanntallet. Virksomheten skal registreres i merverdiavgiftsmanntallet når den avgiftspliktige omsetningen når kr 50 000 i løpet av en 12 måneders periode. Merverdiavgiftssatsene i 2009 er 25 % for ordinær omsetning, 14 % for næringsmidler og 8 % for persontransport og romutleie i overnattingsvirksomhet.		



## Eierroller og medeiere

Hvilken rolle skal du ha i selskapet? Skal du etablere alene eller sammen med andre, for eksempel venner eller familie? Vær oppmerksom på at det er forskjeller mellom de ulike selskapsformene når det gjelder muligheter for å etablere sammen med andre.

### Aksjeselskap (AS)

I et AS kan du inneha ulike roller med ulike plikter og ansvar, som for eksempel: aksjonær, styremedlem, styreleder, ansatt som daglig leder eller være ansatt i en annen stilling. Ektefelle, samboer og barn kan eie aksjer i samme selskap. Du står fritt til å etablere et AS med hvem du ønsker.

I et AS er det enkelt å ta inn nye eiere gjennom salg av aksjer eller utvidelse av aksjekapitalen. Dersom du planlegger å hente inn egenkapital fra eksterne investorer underveis, er det bare i et AS at dette kan gjøres uten omfattende endringer av selskapet.

### Ansvarlig selskap (ANS/DA)

Aktuelle roller kan for eksempel være: deltaker (medeier), styremedlem, styreleder eller ev. daglig leder. Samboere kan fritt eie andeler i samme ANS/DA. Barn kan også fritt eie andeler i samme ANS/DA som en eller begge foreldre. Eier ektefeller andeler i et ANS/DA, skal fordelingen av inntekten foretas etter regler om felles bedrift. Vær oppmerksom på at dersom ektefellene eier alle andelene, vil virksomheten lignede etter reglene for ENK. Du står fritt til å velge andre deltakere, både privatpersoner og andre virksomheter. Det er et krav om at det er to eller flere deltakere som etablerer ANS/DA.

### Enkeltpersonfortak (ENK)

Som eneeier kan du også fungere som daglig leder. Det er du selv som er ansvarlig for alle beslutninger som tas. Som navnet tilsier er det én eier.



# Omdannelse og salg av selskapet

## Aksjeselskap (AS)

Kan ikke omdannes til ENK eller ANS/DA på grunn av de skattemessige forskjellene. Dersom du ønsker å endre selskapsform, må aksjeselskapet nedlegges og ENK/ANS/DA må startes fra bunnen av. Dersom du selger aksjene i et AS, har du vanligvis ikke lenger noe ansvar for selskapets forhold.

## Ansvarlig selskap (ANS/DA)

Kan omdannes til en annen type deltakerlignede selskap eller til AS. Kan ikke omdannes til ENK. Selskapsandel kan bare gå over til ny eier dersom alle de øvrige eierne er enig, hvis ikke annet er avtalt. Enhver deltaker kan kreve å bli utløst fra selskapet etter å ha gitt skriftlig varsel i forkant. Ved salg av andelene i et ANS/DA trenger du godkjenning fra kreditorene for å bli fri fra selskapets gjeld. Uten kreditorenes godkjenning hefter du fremdeles ved solidaransvar for selskapets gjeld.

## Enkeltpersonforetak (ENK)

Kan omdannes til ANS/DA eller AS. Dersom en innehaver av et ENK selger sitt foretak, vil han/hun fremdeles være personlig ansvarlig for all gjeld som etableres i løpet av egen næringsvirksomhet. Det er mulig å avtale med eventuelle kreditorer og ny eier om overføring av gjeld.



# Skatter

Her finner du en kortfattet beskrivelse av et utvalg av skattereglene. Som bedriftseier må du se sammenhengen mellom privat beskatning og beskatning av selskapet. Du bør altså lage deg en oversikt over det totale skattebildet.

<b>AS</b>	Overskudd i selskapet skattlegges som alminnelig inntekt med en skattesats på 28 %. Som ansatt i selskapet skatter du som vanlig personlig skatteyder etter gjeldende regler. I tillegg skal personlige aksjonærer betale 28 % skatt av mottatt utbytte som overstiger et skjermingsfradrag. Marginalskattesatsen (samlet skatt for overskudd i selskapet + utbytte til aksjonær) er 48,16 %.
<b>ANS</b>	Arbeidsgodtgjørelse regnes som næringsinntekt og skal personinntektsbeskattes. Fra og med 2006 ble det innført en deltakermodell hvor det skal beregnes skatt av overskudd, arbeidsgodtgjørelse for eierne og utdeling (vederlagsfri overføring av verdier fra selskapet til deltaker). Selskapet betaler ingen skatt selv; det er deltakerne som skal beregne og betale 28 % skatt av selskapets overskudd. I tillegg skal deltakerne betale 28 % skatt av utdelinger fra selskapet som overstiger et skjermingsfradrag. Marginalskattesatsen er 48,16 %. Deltaker i form av et annet selskap skatter ikke for utdeling.
<b>ENK</b>	Innehaver er forskuddspliktig skatteyder. Overskudd og eventuell formue i bedriften overføres til eierens ligning, eventuelt underskudd kommer til fradrag. Det er altså overskuddet som utgjør innehaverens arbeidsgodtgjørelse og som det skal betales skatt av (personinntekt). Personinntekten korrigeres for et skjermingsfradrag. Marginalskattesatsen er 51 %.

Skjermingsfradraget beregnes av skjermingsgrunnlaget multiplisert med skjermingsrenten. Skjermingsrenten fastsettes årlig.

En fullstendig oversikt over beskatning av selskap finner du på [www.skatteetaten.no](http://www.skatteetaten.no)





## Trygde- og velferdsordninger

Det er folketrygden som skal gi oss økonomisk trygghet ved å sikre inntekt og kompensere for særlige utgifter ved arbeidsledighet, svangerskap og fødsel, aleneomsorg for barn, sykdom og skade, uførhet, alderdom og dødsfall. Finansiering av folketrygden skjer gjennom at vi betaler trygdeavgift og arbeidsgiveravgift. Når det er forskjeller i rettigheter til trygde- og velferdsordningene, begrunnes det med at selvstendig næringsdrivende ikke betaler arbeidsgiveravgift.

Dine rettigheter vil altså avhenge av om du kan defineres som arbeidstaker eller selvstendig næringsdrivende. Hva er så forskjellene på en arbeidstaker og en selvstendig næringsdrivende?

*En selvstendig næringsdrivende er enhver som for egen regning og risiko driver en vedvarende virksomhet som er egnet til å gi nettoinntekt, jmfør Folketrygdloven § 1-10*

*En arbeidstaker er enhver som arbeider i en annens tjeneste for lønn eller annen godtgjørelse, jmfør Folketrygdloven § 1-8*

Dette betyr at dersom du etablerer enkeltpersonforetak eller ansvarlig selskap, så er du som hovedregel selvstendig næringsdrivende. Etablerer du aksjeselskap og ansetter deg selv i selskapet, vil du komme inn under regelverket for arbeidstakere.

# Tilleggsforsikring for selvstendig næringsdrivende

Selvstendig næringsdrivende kan sikre seg nesten tilsvarende rettigheter som vanlige arbeidstakere ved å tegne en frivillig tilleggsforsikring. Denne kjøpes hos Arbeids- og velferdsforvaltningen (NAV). Forsikringen benyttes i hovedsak for å redusere usikkerhet og tap ved uforutsette forhold som for eksempel sykdom.

Det finnes tre alternative forsikringsordninger som vist i tabellen nedenfor.

<b>Alt.</b>	<b>Dekning</b>	<b>Forsikringspremie i 2009</b>
<b>1</b>	65 % av inntektsgrunnlaget fra 1. sykedag	1,8 % av sykepengegrunnlaget
<b>2</b>	100 % av inntektsgrunnlaget fra 17. sykedag	2,5 % av sykepengegrunnlaget
<b>3</b>	100 % av inntektsgrunnlaget fra 1. sykedag	10,5 % av sykepengegrunnlaget

Sykepengegrunnlaget vil vanligvis svare til den pensjonsgivende årsinntekten som beregnes på grunnlag av gjennomsnittet av pensjonspoengtallene for de siste tre inntektsårene. Det er den pensjonsgivende inntekten som gir rett til sykepenger, ikke næringsinntekten.

Bare ett av alternativene kan velges. Tilleggsforsikringen må være tegnet minst fire uker før stønadstilfellet oppstår. Øvre grense for sykepengegrunnlaget er 6G. (G - Grunnbeløpet i folketrygden, 1G er per 1. mai 2008 kr 70 256. Grunnbeløpet reguleres årlig.)

Vær oppmerksom på at tilleggsforsikringen ikke dekker omsorgspenger for barns sykdom.

Det finnes også en frivillig tilleggsforsikring som sikrer selvstendig næringsdrivende stønad ved yrkesskader, jamfør Folketrygdloven § 13 – 13).

Forsikringspremien kan trekkes fra på selvangivelsen.

# Hva får du i stønad?

Tabellen på disse to sidene viser de viktigste trygde- og velferdsordningene, og den viser forskjellene i rettigheter fra å være arbeidstaker til å være selvstendig næringsdrivende. Du kan tegne frivillig tilleggsforsikring for de fleste ordningene, noe som også er illustrert i tabellen.

	<b>Arbeidstaker</b>	<b>Selvstendig næringsdrivende</b>	<b>Dekkes av forsikring?</b>
Egenmelding	Ja, opptil 3 kalenderdager fire ganger i løpet av en 12 måneders periode. Rettigheten gjelder etter 2 måneders ansettelse. For de bedrifter som har inngått avtale med NAV om inkluderende arbeidsliv (IA-bedrift), gjelder egne regler.	Nei	Nei
Sykemelding	Ja, 100 % fra 1. sykedag. Selskapet må dekke sykepengene de første 16 dagene av sykemeldingsperioden.	Ja, 65 % dekning etter 16. sykedag.	Ja, man kan tegne forsikring og få dekket 65 % eller 100 % fra dag 1 (alternativ 1 og 3),
Foreldrepenger ved fødsel (44 uker med full lønn, eller 54 uker med 80 % lønn. 6 uker er forbeholdt far)	Ja, 100 % dekning	Ja, 100 % dekning	-
Foreldrepenger ved adopsjon (41 uker med full lønn, eller 51 uker med 80 %)	Ja, 100 % dekning	Ja, 100 % dekning	-
Engangsstønad ved fødsel eller adopsjon (for de som ikke har opptjent rett til foreldrepenger)	Ja, i 2009 er satsen kr 35 263,- Stønaden er skattefri.	Ja, i 2009 er satsen kr 35 263,- Stønaden er skattefri.	-

	Arbeidstaker	Selvstendig næringsdrivende	Dekkes av forsikring?
Svangerskapspenger	Ja, 100 % fra 1. sykedag.	Ja, 100 % fra 1. sykedag.	-
Omsorgspenger (barns sykdom)	Ja	Nei	Nei
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10 dager pr. kalenderår</li> <li>• 15 dager pr. kalenderår ved omsorg for mer enn 2 barn</li> <li>• 20 dager pr. kalenderår hvis man er alene om omsorgen</li> <li>• 30 dager pr. kalenderår hvis man er alene om omsorgen for flere enn to barn</li> </ul> NB! Listen er ikke uttømmende			
Pleiepenger, opplæringspenger	Ja, 100 % dekning. Pleiepenger tilstås når pleiebehovet strekker seg over mer enn sju kalenderdager.	Nei	Nei
Yrkesskedeforsikring	Ja	Nei	Ja, frivillig yrkesskade-forsikring kan tegnes.
Pensjon	Ja, obligatorisk tjenestepensjon (OTP).	Lov om obligatorisk tjenestepensjon regulerer hvilke foretak som er pliktig til å ha en pensjonsordning for sine ansatte. Foretak som ikke er pliktig til å ha pensjonsordning kan likevel ha adgang til å tegne pensjonsordning innen visse grenser. Forsikringsselskaper, banker og verdipapirforetak kan gi mer informasjon.	-
Feriepenger	Ja	Nei	-

### Du må ta hensyn til følgende når du skal beregne hvilke stønader du kan forvente fra folketrygden:

- Det gis ikke stønad for beløp som overstiger 6 G.
- Grunnbeløpet er kr 70 256 (per 1. mai 2008), 6 G utgjør altså kr 421 536 per år. Grunnbeløpet reguleres årlig.
- Selvstendig næringsdrivende uten tilleggsforsikring (sykdom) har kun krav på opp til 65 % av grunnbeløpet, det vil si maks. kr 273 998 per år.
- For å ha rett til foreldrepenger, må du ha vært yrkesaktiv i minst 6 av de 10 siste månedene før stønadsperioden tar til. Inntekten må på årsbasis utgjøre minst halvparten av folketrygdens grunnbeløp.

# En oppsummering

Som vi har vist gjennom denne lille brosjyren, er det mye som er felles for selskapsformene, men det er også mange ulikheter som kan få stor betydning for driften av selskapet.

	<b>AS</b>	<b>ANS/DA</b>	<b>ENK</b>
Risiko, ansvar for gjeld	Innskutt aksjekapital.	Solidarisk ansvarlig med deltaker(ne).	Fullt ut ansvarlig.
Registreringsgebyr 2009	Elektronisk: kr 5 000 På papir: kr 6 000,-	Elektronisk: kr 2 000 På papir: kr 2 500	ENK som ikke driver handel med dertil innkjøpte varer (varehandel), og har færre enn 5 ansatte, har rett til å registrere seg i Enhetsregisteret = gebyrfri registrering som gir foretaket et organisasjonsnummer. ENK som driver handel med dertil innkjøpte varer (varehandel), eller har flere enn 5 ansatte, er pliktige til å registrere seg i Foretaksregisteret. En registrering i Foretaksreg. medfører gebyr og gir foretaket et organisasjonsnummer samt en firmaattest. Elektroniske: kr 2 000 På papir: kr 2 500
Krav om egenkapital	Minimum kr 100 000	-	-
Arbeidsgiveravgift	Opp til 14,1 %	-	-
Trygdeavgift	Ansatte betaler selv trygdeavgiften på 7,8 %	11 %	11 %
Marginalskatt	48,16 %	48,16 %	51 %
Sykepenger	100 % fra 1. dag (maks 6G).	65 % fra 17. dag (maks 6G).	65 % fra 17. dag (maks 6G).
Foreldrepenger	100 % (maks 6 G).	100 % (maks 6 G).	100 % (maks 6 G).
Omsorgspenger (syke barn)	Ja	Nei	Nei
Pensjon	Ja, obligatorisk tjenestepensjon (OTP).	Lov om obligatorisk tjenestepensjon regulerer hvilke foretak som er pliktig til å ha en pensjonsordning for sine ansatte. Foretak som ikke er pliktig til å ha pensjonsordning kan likevel ha adgang til å tegne pensjonsordning innen visse grenser. Forsikringselskaper, banker og verdipapirforetak kan gi mer informasjon.	Lov om obligatorisk tjenestepensjon regulerer hvilke foretak som er pliktig til å ha en pensjonsordning. Foretak som ikke er pliktig til å ha pensjonsordning kan likevel ha adgang til å tegne pensjonsordning innen visse grenser. Forsikringselskaper, banker og verdipapirforetak kan gi mer informasjon.
Årsregnskapsplikt	Ja	Nei. (Ja, hvis omsetning høyere enn 5 MNOK, gjennomsnittlig antall ansatte flere enn 5 årsverk, flere enn fem deltakere, eller hvis en eller flere av deltakerne er AS eller ASA).	Nei. (Ja, hvis man samlet har hatt eiendeler med verdi over 20 MNOK eller et gjennomsnittlig antall ansatte høyere enn 20 årsverk. Foretak som nevnt i forrige punkt og som har drevet virksomhet i mer enn ett år, er regnskapspliktig først når vilkår om å overskride beløpsgrenser eller grense for antall ansatte er oppfylt to år på rad.
Revisor	Ja.	Nei (Ja, hvis omsetning overstiger 5 MNOK, eller flere enn 5 deltakere).	Nei (Ja, hvis omsetning er høyere enn 5 MNOK).





### **Helt til slutt...**

Hvorfor bør du registrere selskapet?

Ved å registrere selskapet får du tildelt et organisasjonsnummer. Organisasjonsnummeret er et identifikasjonsnummer til selskapet som ofte må oppgis både til kunder og leverandører, men også til banker og andre som selskapet må forholde seg til.

Dersom du er usikker på hvilken selskapform du skal velge kan du finne mer informasjon på [www.bedin.no](http://www.bedin.no) og [www.altinn.no](http://www.altinn.no). Du kan også kontakte Narviktelefonene på 800 33 840 (tjenesten er gratis fra fasttelefon).

I Innovasjon Norge arbeider mennesker som har kunnskap og internasjonal kompetanse slik at en idé kan bli en forretningssuksess. Med kontorer i alle fylker og i 30 land over hele verden er det lett å komme i kontakt med oss. Vi skal bidra til at norsk næringsliv utvikler seg, spesielt med tanke på fornyelse og innovasjon av tjenester, produkter og bedrifter. Jobben vår er blant annet å utvikle distriktene og styrke og profilere norsk næringsliv i Norge og i utlandet. Vi skal også få flere nordmenn til å reise mer i Norge og få flere utenlandske turister hit.

ostfold@innovasjonnorge.no  
Telefon 69 13 91 40, Faks 69 13 91 41

osloogakershus@innovasjonnorge.no  
Telefon 22 00 25 00, Faks 22 00 29 49

hedmark@innovasjonnorge.no  
Telefon 62 51 99 50, Faks 62 51 99 60

oppland@innovasjonnorge.no  
Telefon 61 27 98 30, Faks 61 27 98 40

buskerud@innovasjonnorge.no  
Telefon 32 21 97 00, Faks 32 21 97 01

vestfold@innovasjonnorge.no  
Telefon 33 01 89 20, Faks 33 01 89 21

telemark@innovasjonnorge.no  
Telefon 35 58 86 60, Faks 35 58 86 50

agder@innovasjonnorge.no  
Telefon 37 00 53 30, Faks 37 00 53 33  
Telefon 38 12 99 70, Faks 38 12 99 80

rogaland@innovasjonnorge.no  
Telefon 51 54 51 00, Faks 51 54 51 03

hordaland@innovasjonnorge.no  
Telefon 55 55 93 55, Faks 55 55 93 93

sognogfjordane@innovasjonnorge.no  
Telefon 57 65 19 40, Faks 57 65 19 50

moreogromsdal@innovasjonnorge.no  
Telefon 70 11 65 50, Faks 70 11 64 90

sortrondelag@innovasjonnorge.no  
Telefon 73 87 62 70, Faks 73 87 62 99

nordtrondelag@innovasjonnorge.no  
Telefon 74 13 54 00, Faks 74 13 54 01

nordland@innovasjonnorge.no  
Telefon 75 54 20 00, Faks 75 54 20 50

troms@innovasjonnorge.no  
Telefon 77 60 61 00, Faks 77 60 61 60

finnmark@innovasjonnorge.no  
Telefon 78 95 56 00, Faks 78 95 56 39

## Innovasjon Norge

Postboks 448 Sentrum, 0104 Oslo  
Telefon: 22 00 25 00, Faks: 22 00 25 01  
post@innovasjonnorge.no  
www.innovasjonnorge.no



Vi gir lokale ideer globale muligheter